

## EVALUACIÓN DE POSTULANTES APTOS DEL PROCESO CAS N° 005-2025-GR.CAJ-DRE-C

### 1. FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

Criterios de calificación de hoja de vida documentada, de conformidad con el numeral 4.1 de las bases de la convocatoria.

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	CÓDIGO DE PLAZA	APTO O NO APTO	EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA					TOTAL
					Formación Académica	Experiencia Laboral		Capacitación		
					20	60		15		
					Formación Académica	Años de Experiencia Laboral		Cursos Diplomados y/o programas de Especialización		
					Perfil mínimo requerido	Mínimo requerido por el perfil de puesto en experiencia general y específica.	Experiencia General: un (0.5) de punto por cada año adicional al perfil mínimo requerido (máx. 02 puntos). Experiencia Específica: 01 punto por cada año adicional al perfil mínimo requerido. (Máx. 03 puntos)	Mínimo requerido por el perfil de puesto	Un (01) punto adicional por cada Curso, Diplomado y/o Programas de Especialización relacionada al perfil (Máx.05)	
					20	20	De 1 a 5	10	De 1 a 5	60
1	HUAMÁN RAMÍREZ ELÍAS MIGUEL	72175450	DRE-001	APTO	20	20	2.5	10	5	57.50
2	VASQUEZ BUSTAMANTE CARLOS	47655991	DRE-001	APTO	20	20	1.5	10	5	56.50
3	CANELO ZAMORA EFRAIN	26702993	DRE-002	APTO	20	20	3.5	10	2	55.50
4	DURAND RUIZ PERCY JUNNIOR	42047410	DRE-002	APTO	20	20	4	10	2	56.00

Atte. La Comisión